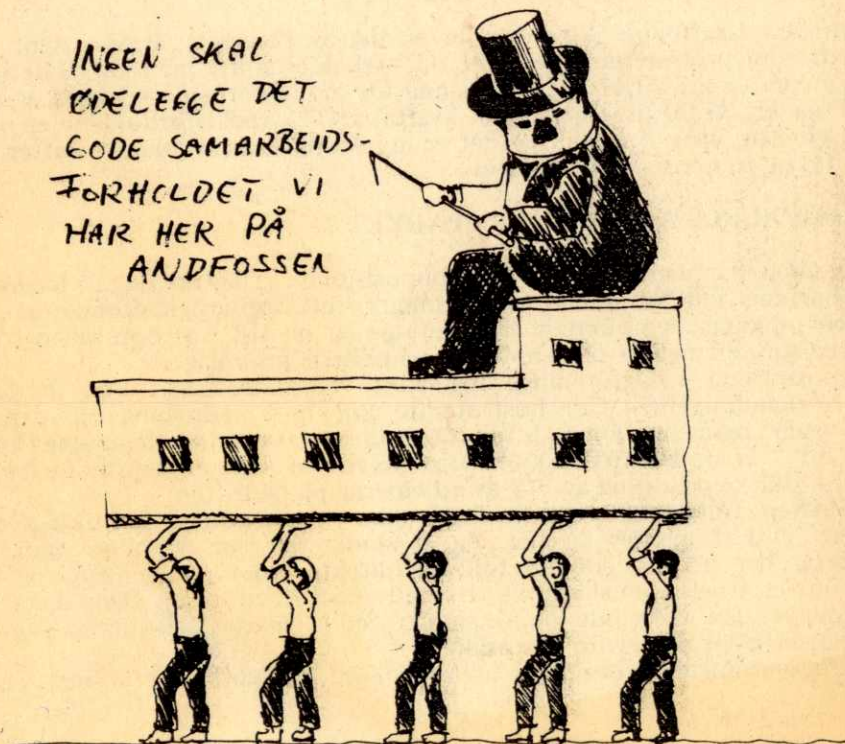


STØTT DEN SPARKA ANDFOSSEN- ARBEIDEREN!

EN ARBEIDER PÅ ANDFOSSEN KRAFTPAPP BLE SPARKET PÅ DAGEN FORDI HAN SA DET ALLE VISSTE: BEDRIFTEN NEKTET PÅ POLITISK GRUNNLAG Å GI FAST ANSETTELSE TIL EN VIKAR, M.A.O. BEDRIFTEN DRIVER POLITISK SILING. BEDRIFTSLEDELSEN TRUET ARBEIDEREN MED SPARKEN DERSOM HAN IKKE TRAKK TILBAKE SANNHETEN. DETTE VILLE SJØLSAGT IKKE ARBEIDEREN GJØRE.

INGEN SKAL
ØDELEGE DET
GODE SAMARBEIDS-
FORHOLDET VI
HAR HER PÅ
ANDFOSSEN



HVA HAR SKJEDD ?

Arbeideren ble avskjediget den 30. november 1977 og måtte gå på dagen. Den formelle begrunnelsen for avskjedigelsen er følgende.

Høsten 1977 ble det ansatt en vikar på Andfossen. Han ba etter kort tid om å bli fast ansatt. Dette fikk han ikke, med den begrunnelse at bedriften skulle anskaffe en ny maskin og ikke trengte fler folk. Vikaren måtte gå etter å ha jobbet på bedriften i 3 måneder. Etter at vikaren ba om fast ansettelse har bedriften tatt inn ca 10 nye folk.

I en løpeseddel som ble spredd til støtte for at vikaren skulle få fortsette i jobben, ble det hevdet at bedriften ikke ville ansette vikaren på politisk grunnlag og at bedriften ved andre anledninger hadde spurt folk som hadde søkt jobb om deres politiske oppfatning.

Den avskjedigede arbeideren fikk en skriftlig advarsel der bedriften påsto at arbeideren hadde skrevet løpeseddelen og at innholdet i løpeseddelen var usant og injurerende. Bedriften truet ham med sparken

Arbeideren svarte på denne trusselen i et åpent brev til direktøren der han hevdet at advarselen var usaklig og at ledelsen drev personforfølgelse på politisk grunnlag. Bedriftsledelsen fremsatte det ultimatum at dersom arbeideren ikke trakk tilbake „beskyldningene” ville han få sparken på dagen. Det ville sjølsagt ikke arbeideren og han måtte gå på dagen den 30. november 1977.

HVA SLAGS BEDRIFT ER ANDFOSSEN ?

Andfossen Kraftpapp A/S, som er en del av Peterson & Søn A/S, er en bedrift som produserer pappesker o.l. Arbeiderne har lav lønn, lønna etter 3 måneder er kr. 29,41. Gj.snittslønna for industriarbeidere i Oslo er ifølge NAF ca kr. 37,00 pr. time for 3. kvartal 1977. Arbeidsforholdene er preget av mye støv, støy og trekk og det er mye tungt arbeid. Mange slutter etter kort tid og finner seg bedre arbeid.

HVORFOR BLE ARBEIDEREN SPARKET ?

Arbeideren har vært talsmann for opposisjonen i fagforeninga i lengre tid; han har gått inn for lokale forhandlinger, tatt opp arbeidsforholdene, gått inn for medlemsdemokrati i fagforeninga og nå sist tatt opp saken til den vikaren som ble nektet fast ansettelse på politisk grunnlag.

Opposisjonen i fagforeninga har vært voksende. Eks.: Ved de lokale lønnsforhandlingene i fjor høst stemte 2/3 mot bedriftens tilbud på kr. 1,35 som også ble anbefalt av fagforeningsstyret. Medlemmene krevde kr. 3,50. En underskriftsaskjøn som krevde at vikaren måtte få fast ansettelse fikk oppslutning av 2/3 av arbeiderne på bedriften.

Bedriften følte seg truet av at den arbeiderfiendtlige politikken deres er blitt avslørt av fler og fler, og at stadig fler tør opponere mot den. Samtidig har bedriftsledelsen følt seg direkte truet på pungen og vært redd for at arbeiderne skulle kreve nye lønnsforhandlinger. Bedriftsledelsen vil knekke den voksende opposisjonen ved å sparke arbeideren som har gått i spissen for de nevnte kampsaker.

Kjennsgjerningene viser altså at arbeideren er sparket på politisk grunnlag.

ARBEIDEREN GÅR TIL RETTSAK

Før jul var det forhandlingsmøte mellom arbeideren og bedriften. På møtet opprettholdt bedriften avskjeden. Arbeideren vil nå gå til rettsak. Han mener at ledelsen ikke har lov til å sparke ham fordi han har sagt noe alle visste, nemlig at vikaren ble sparket fordi ledelsen mistenkte han for å kunne slutte seg til opposisjonen en gang i framtida.

SAKA VIL PRØVE OPPSIGELSESVERNET I DEN NYE ARBEIDSMILJØLOVEN

Arbeidsmiljølovens § 66,1 gir som grunn til avskjed: „Arbeidsgiveren kan avskjedige en arbeidstaker ... dersom denne har gjort seg skyldig i grovt pliktbrudd eller annet vesentlig mislighold av arbeidsavtalen”.

I denne saka mener bedriftsledelsen at å si meninga si er avskjedsgrunn. Dersom en slik tolking av arbeidsmiljøloven vinner fram betyr det at oppsigelsesvernet i loven er minimalt. En slik tolkning vil gjøre yrkesforbud lovlig. Den vil være en trussel mot jobbene til alle arbeidstakere, ikke minst de på Andfossen, som hevder syn som bedriftsledelsene anser går dem imot, (f.eks. å gå inn for høyere lønn eller forsvare arbeidskamerater mot trakassering fra ledelsen.) Kort sagt: Munnkurv eller sparken.

Dersom en kan miste jobben for å si meninga om arbeidsforhold, er det et alvorlig angrep på ytringsfriheten som er garantert i Grunnlovens § 100. Det begynner å ligne på tilstander i land som vi vanligvis ikke sammenligner oss med.

YRKESFORBUDSKAMPANJEN TIL NAF GÅR STADIG LENGRE

Dir. Kraby i NAF har uttalt at folk som har vært med i „ulovlige” streiker ikke bør få jobb. Saken på Andfossen og Normasaken viser at yrkesforbudskampanjen til NAF går mye lengre. Det var en NAF-advokat som veiledet ledelsen på Andfossen på forhandlingsmøtet før jul. Det betyr at NAF støtter ledelsen på Andfossen i denne saken, m.a.o. har NAF utvida yrkesforbudskampanjen til et forsøk på å åpent gi arbeidere munnkurv.

FAGFORENINGFORMANNEN HAR HJULPET BEDRIFTEN. FLERTALLET AV ARBEIDERNE MENER AT ARBEIDEREN IKKE SKULLE VÆRT SPARKET.

Da arbeideren ble truet med avskjedigelse protesterte ikke fagforeningsformannen. Da arbeideren ba om at det ble avholdt fagforeningsmøte om saken, nektet formannen med begrunnelse av at det var en privatsak mellom arbeideren og direktøren. Dessuten sa formannen at arbeideren alltid hadde kritisert foreningsstyret.

Fagforeningsformannen ville heller ikke gjøre noe med ansettelsessaken til vikaren.

Rett over jul meldte fagforeningsformannen på egen hånd arbeideren ut av foreninga for å hindre ham i å ta saken oppi foreninga og møte på medlemsmøter. Dette er snik suspensjon av arbeideren.

Ved å sitte som en eneveldig pamp og nekte å ta sakene med vikaren og arbeideren opp i foreninga, har han sveket dem og samtidig hindret medlemmene i å aksjonere for arbeidskameratene. Han har gitt ledelsen fritt spillerom til å sparke begge to. Foreningsformannens handlemåte må vurderes i lys av at bedriften i en rekke tilfeller har gitt ham overtidsbetaling uten at han har jobbet for det og gratis skyss til og fra jobben.

SEND POLITISK OG ØKONOMISK STØTTE

SPRE INFORMASJON OM AVSKJEDIGELSEN

I slutten av januar kommer hvitboka om avskjedigelsen. Kjøp den sjøl og få venner og arbeidskamerater til å kjøpe den. Spre denne løpeseddelen til alle interesserte og følg med i pressa på saka. At saka blir godt kjent er viktig for å få arbeideren tilbake på jobben.

Ta opp saka i klubber og foreninger. Spesielt må arbeiderne på Andfossen Kraftpapp kreve at saka kommer opp i foreninga. Ta også opp saka i andre interesseorganisasjoner, politiske lag, fronter og partier. Brei støtte er det sikreste middel for å få en rettferdig dom i saka for å presse bedriften til å ta inn igjen arbeideren og få foreningsformannen og hans få allierte til å forsvare medlemmenes interesser. Kravet over alt må være at arbeideren skal ha jobben tilbake.

Kampen mot den ulovlige politiske avskjedigelsen koster penger. Advokathjelp og rettsak er svært dyrt. Støttekomite er dannet og den trenger penger for å spre informasjon, løpesedler, porto osv. Støttekomiteen har satt som målsetting å samle inn kr. 15000 for å dekke rettsaka, sikre støttearbeidet og hjelpe arbeideren med hans økonomiske forpliktelser. Dette er mange penger, men likevel lite i forhold til hva bedriften og NAF kan satse for å holde arbeideren vekk fra Andfossen.

ANDFOSSENARBEIDEREN MÅ FA JOBBEN TILBAKE AVSKJEDEN ER ULOVLIG OG USAKLIG

FORSVAR YTRINGSFRIHETEN

INGEN SKAL BLI SPARKET FOR Å TALE ARBEIDSKAMERATERS SAK

NEI TIL YRKESFORBUD, FORSVAR RETTEN TIL ARBEID

STØTTEKOMITEEN FOR DEN AVSKJEDIGEDE ANDFOSSEN- ARBEIDEREN

Postboks 122, Ankertorget, Oslo 1
Postgironr. 3 55 43 42