

FORSLAG TIL STØTTEUTTALELSE

VI STØTTER ANDFOSSENARBEIDEREN I HANS KAMP OG KREVER AT HAN SKAL HA JOBBEN TILBAKE. AVSKJEDEN ER ULOVLIG OG USAKLIG.

Begrunnelse for vedtaket:

1. På Andfossen ble en vikar nektet fast ansettelse uten saklig grunn. Vikaren fikk ikke fast ansettelse fordi bedriftsledelsen mistenkte ham for en gang i framtida å kunne slutte seg til opposisjonen på bedriften. En annen arbeider tok opp saka og kalte det med sitt rette navn, nemlig politisk siling. Dette førte til at bedriften trua ham med sparken dersom han ikke trakk tilbake at bedriften drev med politisk siling. Arbeideren nekta å bøye seg for presset og måtte gå på dagen.

2. Denne saka er et særlig grovt angrep på ytringsfriheten og retten til arbeid. Ved hjelp av trusler og maktmisbruk forsøkte bedriftsledelsen å dekke over at den praktiserte yrkesforbud. Det bedriften oppnådde med denne udemokratiske framgangs- måten, var at de sparka arbeideren og dermed beviste helt klart for alle at bedriften drev med politisk siling. Harstad Jern og metall har karakterisert yrkes- forbud som utvikling mot fascisme.

3. I den seinere tid har en rekke yrkesforbudsaker blitt kjent. Det er helt klart at NAF driver en yrkesforbudkampanje. Det har de da også innrømmet sjøl. NAF har veiledet ledelsen på Andfossen i denne saka. Derfor er saka også et ledd i NAF's yrkesforbudkampanje. Saka viser at yrkesforbudkampanjen også rammer arbeidere som vil forsvare de demokratiske rettighetene som arbeidere har tilkjempa seg.

4. Saka vil bli en prøvesak på hvor mye oppsigelsesvernet i den nye arbeidsmiljø- loven er verdt. Dersom retten gir bedriften medhold, åpner det for at bedriften kan stille ultimatumet munnkurv eller sparken overfor kampvillige arbeidere. Bedriftene vil kunne omgå det utvida oppsigelsesvernet i den nye loven ved å gi folk avskjed. Dersom bedriften får medhold, vil det bety at kritikk av bedrifter vil være saklig grunn for avskjedigelse. Med andre ord: ytringsfriheten som er garantert i Grunnloven gjelder ikke for arbeidere og andre ansatte.

ANDFOSSENARBEIDEREN SKAL HA JOBBEN TILBAKE. AVSKJEDEN ER ULOVLIG OG USAKLIG.

FORSVAR YTRINGSFRIHETEN. INGEN SKAL BLI SPARKA FOR Å TALE ARBEIDSKAMERATERS SAK.

NEI TIL YRKESFORBUD. FORSVAR RETTEN TIL ARBEID.

Sendes til:

STØTTEKOMITEEN FOR DEN AVSKJEDIGETE ANDFOSSENARBEIDEREN
Postboks 122, Ankertorget, Oslo 1.
Postgironr.: 3 55 43 42

STØTT DEN AVSKJEDIGETE ANDFOSSENARBEIDEREN!

Andfossen Kraftpapp ble en arbeider avskjediget rett før jul. Han hadde ved flere anledninger gått i spissen for opposisjonen på arbeidsplassen, og tatt opp kampen mot dårlige arbeidsforhold og for høyere lønn. Blant annet gikk han i spissen for den aktive støtten som de fleste på arbeidsplassen ga uttrykk for da en vikar ikke fikk fast ansettelse der. I den forbindelsen gikk han imot den politiske silinga som han mener (og alle vet) foregår på bedriften. Dette førte til at han ble avskjediget!

VI KREVER:

ANDFOSSENARBEIDEREN SKAL HA JOBBEN TILBAKE. AVSKJEDEN ER ULOVLIG OG USAKLIG.
FORSVAR YTRINGSFRIHETEN. INGEN SKAL BLI SPARKA FOR Å TALE ARBEIDSKAMERATERS SAK.
NEI TIL YRKESFORBUD. FORSVAR RETTEN TIL ARBEID.

Arbeideren vil nå gå til rettsak mot bedriften for å få jobben tilbake. En slik rettsak koster penger. Det er oppretta en komite som driver støttearbeid for arbeideren. Vi oppfordrer folk til å støtte arbeiderens kamp - også økonomisk!

STØTTEKOMITEEN FOR DEN AVSKJEDIGETE ANDFOSSENARBEIDEREN
Postboks 122, Ankertorget, Oslo 1. Postgironr.: 3 55 43 42.

NAVN

BELØP

NAVN

BELØP
