

SLÅ TILBAKE DEN POLITISKE OPPSIGELSEN VED NORMA PROJEKTIL

AVSTÅ FRA POLITISK DISKUSJON PÅ JOBBEN!

"Avstå fra Deres form for samfunnspolitisk diskusjon og påvirkning overfor bedriftens øvrige ansatte" - eller "motta umiddelbar oppsigelse"!

Mandag 22. august fikk en arbeider ved Norma Projektilfabrik i Oslo denne advarselen av bedriftsledelsen. Bedriften ga henne "valget" mellom å gå fra de politiske standpunktene sine eller å gå fra jobben. Når en arbeider inntar politiske standpunkter som en arbeidsgiver misliker, gir det arbeidsgiveren "rett" til å ta fra arbeideren levebrødet? Nei, sjølsagt ikke! Derfor kunne arbeideren ikke godta denne klart politiske og usaklige advarselen. Onsdag 31. august ble hun oppsagt.

BEDRIFTENS BEGRUNNELSE AV OPPSIGELSEN: "SKADER SAMARBEIDSÅNDEN"

Bedriftsledelsen anser den oppsagte som en trussel mot "den meget gode samarbeidsånd som hersket innen fabrikk". I oppsigelsen står det videre: "Et brudd på dette gode samarbeidsforhold må av ledelsen betraktes som saklig sett en alvorlig fare for fabrikkens muligheter". "Fabrikkens muligheter" for hva? Å fortsette som en lavtlønnsbedrift? Å fortsette med dårlige arbeidsforhold? Å fortsette med et lojalt klubbstyre uten opposisjon i klubben? Er det galt å bryte en "samarbeidsånd" som tjener slike formål?

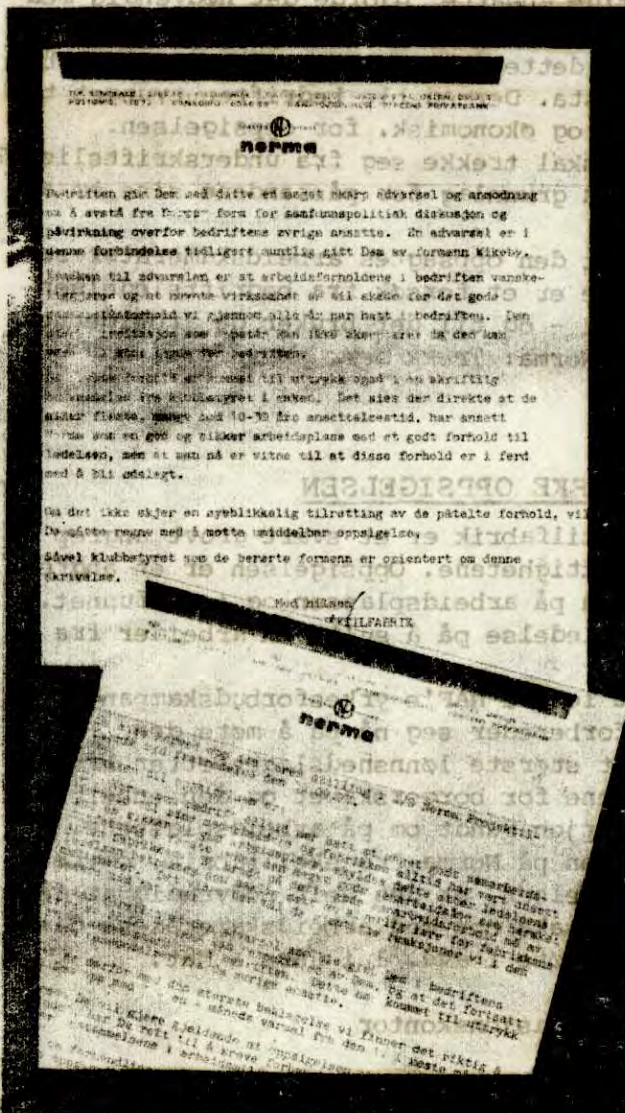
DEN VIRKELIGE ÅRSÅKEN: OPPOSISJONEN MOT DE DÅRLIGE FORHOLDA SKAL KNUSES

Norma Projektilfabrik er en typisk kvinnearbeidsplass med 30-40 ansatte i produksjonen. Den oppsagte arbeideren har jobba der i 1½ år. Etter at hun og en del andre unge arbeidere begynte på Norma, er det blitt reist opposisjon mot en del av forholda på bedriften.

Lønnsforholda. I alle år har folk vært kraftig underbetalt på Norma. Det siste året har arbeiderne klart å heve lønningene en god del, men ennå er det en lavtlønnsbedrift. For tida har bedriften store ordre og problemer med å fylle dem. Det skal bli vanskelig å innbille arbeiderne at bedriften ikke har råd til å betale dem skikkelig. I stedet prøver bedriften å skremme folk fra å stille harde krav ved å sparke en av de som har gått i spissen for kravet om økte lønninger.

Arbeidsforholda. I årevis har arbeiderne klagt over dårlige stoler som ødelegger ryggen. Men først i sommer har bedriften så smått begynt å skifte ut de gamle stolene. Det er mye støy og bråk og dårlige sanitære forhold. Derfor er det vanskelig å få ungdom til å bli på bedriften. I løpet av det siste året er det 7 som har slutta og 2 kom og gikk på dagen!

Sikkerhetsforholda. Produksjonen på Norma er slettes ikke ufarlig. Det har skjedd at en arbeider er blitt blyforgifta. Og for ett år siden skrev en arbeider i pressa om de uforsvarlig store kruttlagrene på bedriften. Avisinnlegget benyttet bedriften til å gi den nå oppsagte arbeideren noe de kalte for en advarsel. Men kruttlagrene ble vesentlig mindre etter dette!



Oppsigelsen inneholder ikke ett eneste eksempel på feil, den oppsagte arbeideren skal ha gjort! Det har aldri kommet klage på arbeidet hennes. Bedriftsledelsen har tvert om gjentatte ganger understreket at de ikke har noe å utsette på arbeidet til den oppsagte arbeideren.

Dette viser at "forbrytelsen" til den oppsagte arbeideren er at hun ikke godtar en "samarbeidsånd" som gir bedriftsledelsen rett til og "muligheter" til å ture fram som de vil på alle områder - uten utidig innblanding fra arbeiderne.

AVSTA FRA POLITISK DISKUSJON PA JOBBEN!

KLUBBSTYRETS ROLLE: STØTTESPILLERE FOR BEDRIFTSLEDELSEN

Klubbstyret på Norma har i denne saka hele tida fungert som bedriftsledelsens støttespillere. Grunnlaget for advarselen den 22. august var en hemmelig klage som klubbstyret sendte bedriften, bak ryggen på den oppsagte og de andre medlemmene av klubben! Klagen nevnte ikke den oppsagte ved navn. Den kan derfor brukes mot hvem som helst av arbeiderne ved bedriften.

Klubbstyret har hele tida nektet den oppsagte støtte og hjelp. De har nektet henne informasjon om hva som foregår. Fremdeles nekter de å gi henne en kopi av klagebrevet de sendte til bedriften.

Klubbstyret har til og med hjulpet bedriften med å ta initiativet til å organisere en underskriftskampanje blant de ansatte mot den oppsagte arbeideren. Formannen og sekretæren i klubben har sjøl skrevet under på lista og personlig gått rundt med den til de øvrige ansatte.

UNDERSKRIFTSLISTA - BEDRIFTEN SKYVER DE ANSATTE FORAN SEG

Bedriften sa at "henvendelser fra de øvrige ansatte" gjorde det nødvendig med oppsigelse. Et "press" fra de ansatte ville gjøre at bedriften i en rettssak gikk fri, mens de ansatte fikk svi. Da den oppsagte forklarte dette for sine arbeidskamerater, ble bedriften redd for at folk skulle trekke seg fra lista. Dermed ble bedriften tvunget til å rykke ut og påta seg det fulle ansvaret, juridisk og økonomisk, for oppsigelsen.

Hvorfor er bedriften livredd for at folk skal trekke seg fra underskriftslista? Fordi det er det eneste bedriften har å vise til som grunnlag for påstandene sine om at den oppsagte skapte så mye "uro".

I denne saka er det aldri på noe tidspunkt den oppsagtes arbeidskamerater som har tatt initiativet til å få henne sparka. Det hele er et forsøk fra bedriftsledelsen og klubbstyret på å fjerne opposisjonen mot dem sjøl - og til det bruker de arbeiderne.

Derfor er oppfordringa til arbeiderne på Norma: Trekk dere fra lista!

STØTT DEN OPPSAGTE - SLÅ TILBAKE DEN POLITISKE OPPSIGELSEN

Den politiske oppsigelsen på Norma Projektilfabrik er et svært grovt angrep på ytringsfriheten og de grunnleggende demokratiske rettighetene. Oppsigelsen er et angrep på arbeidsfolks rett til å si sin mening om forholda på arbeidsplassen og i samfunnet. Oppsigelsen er et forsøk fra en reaksjonær bedriftsledelse på å gulte en arbeider fra sine politiske standpunkter.

Den politiske oppsigelsen på Norma er et ledd i NAF's yrkesforbudskampanje og LO-ledelsens "ugrasluking". Et samlet borgerskap forbereder seg nå på å møte den økonomiske krisa med å påtvinge arbeiderklassen det største lønnsnedslaget etter krigen. I en sånn situasjon blir det viktigere enn noen sinne for borgerskapet og den enkelte arbeidsgiver å kvitte seg med all kampvillig opposisjon rundt om på arbeidsplassene.

For å slå tilbake den politiske oppsigelsen på Norma Projektilfabrik, og for å hindre at bedriftsledelsen slår til med nye oppsigelser, er det helt nødvendig at det reises en storm av protester på arbeidsplassene. Ta saka opp med arbeidskameratene dine. Ta saka opp i klubber og fagforeninger. Krev medlemsmøte i avd. 1 i Jern & Met.

SEND STØTTE TIL: Streikestøttebevegelsens Informasjonskontor
Postboks 2066, Grünerløkka
OSLO 5
Postgiro 2 26 11 05

Merk brevet: "Den oppsagte Norma-arbeideren"