

# SLÅ TILBAKE

## DEN POLITISKE OPPSIGELSEN

### VED NORMA PROJEKTIL

KRITIKK AV ARBEIDS- OG SIKKERHETSFORHOLD BRUKT SOM AVSKJEDSRUNN!

22.august : advarsel  
31.august : oppsagt  
22.september : avskjediget  
1.oktober : arbeidsløs

**Dette er Norma oppsigelsen i et nøtteskall.**

Dette var advarselen:

Bedriften gir Dem med dette en meget skarp advarsel og anmodning om å avstå fra Bered- for- for samfunnspolitisk diskusjon og påvirkning overfor bedriftens øvrige ansatte.

Dette var oppsigelsesgrunnen:

Når Norma som bedrift alltid har hatt et meget godt samarbeidsforhold til sine medarbeidere og fabrikkens alltid har vært ansett som en sikker og god arbeidsplass, skyldes dette etter ledelsens oppfatning i første rekke den meget gode samarbeidsånd som hersket innen fabrikkens. Et brudd på dette gode samarbeidsforhold må av ledelsen betraktes som saklig sett en alvorlig fare for fabrikkens muligheter. Det vises her til de gjentatte reaksjoner vi i den senere tid har fått.

Dette var avskjedsgrunnen:

Arbeidsforholda. I årevis har arbeiderne klagd over dårlige stoler som ødelegger ryggen. Men først i sommer har bedriften så smått begynt å skifte ut de gamle stolene. Det er mye støy og bråk og dårlige sanitære forhold. Derfor er det vanskelig å få ungdom til å bli på bedriften. I løpet av det siste året er det 7 som har slutta og 2 kom og gikk på dagen!

Sikkerhetsforholda. Produksjonen på Norma er slettes ikke ufarlig. Det har skjedd at en arbeider er blitt blyforgifta. Og for ett år siden skrev en arbeider i pressa om de uforsvarlig store kruttlagrene på bedriften. Avisinnlegget benyttet bedriften til å gi den nå oppsagte arbeideren noe de kalte for en advarsel. Men kruttlagrene ble vesentlig mindre etter dette!

Det var denne kritikken av arbeids- og sikkerhetsforholda som var så „grovt pliktbrudd”. Derfor avskjed.

## DEN VIRKELIGE ÅRSÅKEN TIL OPPSIGELSEN: ALL OPPOSISJON MOT DE DÅRLIGE FORHOLDA SKAL KNUSES.

A/S Norma ProjeKtil er en liten jern- og metallbedrift i Oslo med 30-40 ansatte, flesteparten kvinner.

Lønna har i alle år ligget langt under gjennomsnittet for bransjen, nå er den ca 29 kr timen. Både arbeids- og sikkerhetsforholda har vært og er prega av forakt for arbeidernes helse og trivsel.

„Det gode samarbeidsforholdet” gjennom mange år, som bedriftsledelsen refererer til, har satt sine spor. Klubbstyret og bedriftsledelsen har i årevis kneblet all kritikk og opposisjon.

Den oppsagte er en av dem som har trosset dette „samarbeidet”. Hun har sagt fra om de uverdige forholda. Derfor fikk hun valget mellom munnkurv eller sparken.

Oppsigelsen inneholder *ikke et eneste eksempel* på feil den oppsagte arbeideren skal ha gjort ! Det har aldri kommet klage på arbeidet hennes. Bedriftsledelsen har tvert om gjentatte ganger understreket at de ikke har noe å utsette på arbeidet til den oppsagte arbeideren.

Dette viser at „forbrytelsen” til den oppsagte arbeideren er at hun ikke godtar en „samarbeidsånd” som gir bedriftsledelsen rett til og „muligheter” til å ture fram som de vil på alle områder – uten utidig innblanding fra arbeiderne.

Den politiske oppsigelsen på Norma ProjeKtilfabrik er et svært grovt angrep på yringsfriheten og de grunnleggende demokratiske rettighetene. Oppsigelsen er et angrep på arbeidsfolks rett til å si sin mening om forholda på arbeidsplassen og i samfunnet. Oppsigelsen er et forsøk fra en reaksjonær bedriftsledelse på å sulte en arbeider fra sine politiske standpunkter.

### KLUBBSTYRETS ROLLE: STØTTESPILLERE FOR BEDRIFTSLEDELSEN

Klubbstyret på Norma har i denne saka hele tida fungert som bedriftsledelsens støttepillere. Grunnlaget for advarselen den 22.august var en hemmelig klage som klubbstyret sendte bedriften, *bak ryggen på den oppsagte og de andre medlemmene av klubben !* Klagen nevnte ikke den oppsagte ved navn. Den kan derfor brukes mot hvem som helst av arbeiderne ved bedriften.

Klubbstyret har hele tida nektet den oppsagte støtte og hjelp. De har nektet henne informasjon om hva som foregår. Fremdeles nekter de å gi henne en kopi av klagebrevet de sendte til bedriften.

*Klubbstyret har til og med hjulpet bedriften med å at initiativet til å organisere en underskriftskampanje blant de ansatte mot den oppsagte arbeideren. Formannen og sekretæren i klubben har sjøl skrevet under på lista og personlig gått rundt med den til de øvrige ansatte.*

### UNDERSKRIFTSLISTA: BEDRIFTSLEDELSEN SKYVER NORMA-ARBEIDERNE FORAN SEG !

Ved å bruke en sann underskriftsliste som eneste oppsigelsesgrunnlag, skjøv bedriften alt juridisk og økonomisk ansvar over på arbeiderne. Selv hadde de ryggen fri. Dette skjønte folk. Ledelsen ble livredd for at folk skulle trekke seg fra lista. Initiativet til lista hadde jo kommet fra ledelsen og klubbstyret, *ikke fra arbeidskameratene*. Derfor

ble ledelsen tvunget til å rykke ut med rundskriv til underskriverne. *De tok nå et selvstendig standpunkt til oppsigelsen. Det var ikke „press” fra de ansatte som var oppsigelsesgrunn. Oppsigelsen var deres økonomiske og juridiske ansvar.*

Men lista vil bli brukt. Den er det eneste de har å vise til som grunnlag for „uroen”. *Dette har ledelsen bekreftet: De ansatte skal vitne i rettsaken.*

På den måten blir arbeiderne brukt som middel: *Opposisjonen mot bedriftsledelsen og klubbstyret skal fjernes for enhver pris.*

## Hovedavtalens § 13:

### Forbunds- og avdelingsstyret i Jern & Metall skyver Norma-arbeiderne foran seg

I forbundsstyrets brev av 19. september avslår de juridisk hjelp og begrunner det med: *”I og med at de øvrige arbeidstakerne med sine tillittsmenn ba ledelsen ved Norma Prosjektfabrikk om at du ble oppsagt i henhold til hovedavtalens § 13, har forbundet kommet fram til at det ikke vil føre fram med søksmål mot bedriften.”*

Forbunds- og avdelingsstyret tar feil på to fundamentale punkter. For det første: Det var ikke ”press” (§ 13) fra de ansatte som var oppsigelsesgrunn. Bedriftsledelsen tok et selvstendig standpunkt før det var snakk om lista. For det andre: Hverken forbunds- eller avdelingsstyret har tatt standpunkt til avskjedigelsen den 22/9.

Derfor bortfaller deres begrunnelse for å nekte den oppsagte juridisk hjelp.

Når forbunds- og avdelingsstyret nå henviser til § 13, skyver de Norma-arbeiderne foran seg.

### Norma-arbeidere:

- La dere ikke bruke som vitner!
- Trekk dere fra lista!

### Avskjedigelsen: Et juridisk knep!

I følge Arbeidsmiljøloven har en oppsagt, når det er uenighet om sakligheten av en oppsigelse, *rett til å stå i jobb til saken har vært oppe for retten.* Hvis arbeidsgiveren ikke ønsket det, måtte han ha rettens kjennelse på at arbeideren skulle fratre.

Avskjedigelsen betydde at saken ble snudd på hodet. Den oppsagte må ha rettens kjennelse på å stå i jobb til oppsigelsen har vært oppe for retten.

Ved dette enkle juridiske knepet greide bedriftsledelsen å fjerne den oppsagte fra arbeidskameratene ”på dagen”. Formålet er klart: Det er vanskeligere å snu stemningen blant arbeidskameratene utenfor porten.

Dette viser: *Arbeidsmiljøloven gir ikke reelt oppsigelsesvern.*

### Avskjedigelsen: Et ytterligere angrep på ytringsfriheten

Avskjeden har vist at *det blir regnet som ”grovt pliktbrudd” å kritisere arbeids- og sikkerhetsforholda på jobben.* (Se faksimile.) For dette kan du miste jobben.

Avskjedigelsen på Norma vil få store konsekvenser for andre arbeidsfolk!

Skal det bli vanlig praksis: Arbeidsfolk skal ikke ha lov til å uttale seg offentlig om sin arbeidssituasjon?

Det er det saken gjelder.

**Send politisk og økonomisk støtte!  
Ta saken opp i klubber og foreninger!**

Kravet må være: Den oppsagte tilbake på jobben.

Bedriftsledelsen roper høyt om "uro" og "brudd på samarbeidsånden". Den har ingen "saklige grunner" for oppsigelsen, derfor vil de ligge tynt an i rettssalen.

Men all erfaring med domstolene viser: Presset må bli så sterkt at domstolene ikke tør noe annet enn å domme bedriften.

*Derfor: Kjøp hvitboka – spre informasjon om saken – send politisk støtte!*

Det blir to rettssaker, både på oppsigelsen og avskjedigelsen. Rettssaken om avskjedigelsen kommer først (tidlig i november). Dette blir den første rettssaken hvor arbeidsmiljøloven blir brukt. Den vil derfor bli *et mønster* for politiske oppsigelser i framtida.

*Dette kan bli praksisen: Avskjed isteden.*

*Derfor: Følg med i rettssaken!*

I dagens Norge er det dyrt å føre kamp for rettighetene sine. Det koster å spre informasjon. Økonomien er avgjørende for å føre saken fram til seier.

*Derfor: Send økonomisk støtte!*

**Støttekomiteen for den oppsagte ved Norma Prosjektilfabrikk**

**Postboks 121, Ankertorget**

**Oslo 1**

**Postgiro: 2 30 95 57**