

STØTT SYKEPLEIERNES KRAV!

Vis lønnsnemndas diktat tilbake!



Sykepleierne ved de tre kommunale sykehus i Oslo: Dikemark, Aker og Ullevål, har satt fram sine lønnskrav. Forhandlingene ga et resultat de ikke kunne godta. Men i stedet for å tillate en streik, som da ville ha vært berettiget og i samsvar med de rettigheter arbeiderbevegelsen har kjempet for, har Staten igjen grepet inn med tvungen lønnsnemnd.

Hvorfor?

Er sykepleiernes lønnskrav så uhyrlige?

Sykepleierne står i lønnsklasse 12 i Oslo Kommunes lønnsregulativ med ei grunnlønn på 21 076 kr. og med regulær 42½ timers arbeidsuke. I utdanningstida på tre år har elevene 75 kr. måneden i lønn, også siste året hvor de går i ferdigutdannet pleiers tjeneste og med samme ansvar.

Ethvert sykehus må være bemannet 24 timer i døgnet, uansett arbeidssituasjonen. Til eksempel kan nevnes at Dikemark har 316 ubesatte av 405 opprettede sykepleierstillinger!

SYKEPLEIERFORBUNDETS KRAV ER FØLGENDE:

1. Lønningene settes fra lønnsklasse 12, grunnlønn 21 076 kr. til lønnsklasse 10 (Kommunens lønnsregulativ), grunnlønn 23 232 kr.
2. Nattillegg tilsvarende det pleierne får i statsinstitusjonene, hvilket ville bety at kommunen måtte øke nattillegget fra 4 500 kr. til 5 000 kr.
3. Sykepleierne i pleieavdelingene får et tillegg tilsvarende det tillegg på 2 000 kr. hjelpepleierne har fått (i siste tariffperiode).

Disse krav ville koste kommunen 2 mill. kroner.

Er Oslo Kommune så fattig at man ikke har råd å gi våre sykepleiere anstendige lønsvilkår?

NEI - til Kronprinsens bryllup bevilger kommunen flott en halv million, i tillegg til de statlige millioner. Hvorfor denne offentlige sløsing av samfunnets midler?

Alle skjønner at vi må ha et helsevesen. Det er kommunens sak å sørge for å betale det det koster å ha et som tilfredsstillter samfunnets krav. Det er ikke sykepleiernes sak å la seg underbetale for at kommunen skal få råd til å sprøyte ut midler til festligheter som forlengst burde ha opphørt, og som ikke har annen funksjon enn å holde liv i folks politiske fordummelse.

De tre kommunale sykehus, Aker, Dikemark og Ullevål, har til sammen 504 ubesatte av 2096 opprettede pleierstillinger!

De tre siste år viser følgende situasjon:

	1966	1967	1968
Opprettede stillinger	2064	2066	2096
Ubesatte stillinger	539	510	504

Er det forsvarlig politikk av et samfunn å la sykepleierplasser stå ledige grunnet underbetaling, mens det samme samfunn sløser enormt i andre sektorer?

Hvilke argumenter fører kommunen og avisene mot sykepleiernes lønnskrav?

Kommunen har i årevis nektet å etterkomme sykepleiernes krav om å omvurdere plasseringen av yrket i forhold til andre yrkesgrupper. Det betyr at kommunen ikke anser sykepleiernes arbeid som særlig viktig. Men, blir det sagt, pleierne må imidlertid ikke streike av hensyn til deres ansvar overfor syke og handicappede mennesker, og de kan da ikke la mennesker dø for noen lusne kroners skyld. Altså: når det gjelder lønnskrav mener kommunen, arbeiderparti-pressen og de borgerlige aviser at pleiernes arbeid i k k e er viktig. Men når det gjelder streik, da er plutselig deres arbeid blitt så overmåte viktig.

SOSIALMINISTER AARVIK
DIKTERER LØNNSNEMND.
Kommunens representant
t.v., formannen i Syke-
pleierforbundet, Helga
Dagsland, t.h.



Kommunen og avisene må bestemme seg. Hvis de mener det er viktig at sykepleierne får utføre sitt arbeid tilfredsstillende for samfunnet, da skal deres lønnskrav etterkommes. Mener de at sykepleiernes arbeid ikke er særskilt viktig, da skal de la pleierne ta en lønnskamp, dvs. streike! og ikke gripe inn med tvungen lønnsnemnd.

DET ER ET SKITTENT OG LURVETE KNEP AV KOMMUNEN
Å SLÅ NED SYKEPLEIERNES LØNSKRAV VED Å MOBILISERE
MOT DEM SYKE OG HANDICAPPEDE MENNESKER SOM
PLEIERNE GIR SIN LIVSDAG I OMSØRGEN FOR.

Underbemanningen på sykehusene setter sykepleierne i en strategisk sterk posisjon overfor kommunen. Derfor svarer myndighetene med å gjøre pleiernes lønnskamp ulovlig - dvs. frata dem streikeretten, og så fastsette fortsatt lave lønninger gjennom voldgiftsnemndas diktat. All erfaring med tvungen lønnsnemnd viser at resultatet ligger nærmere arbeidsgivernes tilbud enn lønnstakernes krav.

Det er pleiernes egen politiske kampkraft som bestemmer hvor høyt deres lønnsnivå skal ligge. Myndighetenes forsøk på å frata denne underbetalte gruppen deres rett til fritt å kjempe for sine krav må vises tilbake! Tvungen voldgift er brudd på streikeretten! For både sykepleierne og andre lønnsarbeidere gjelder det:



**Bekjemp voldgiftsnemnda!
Aksepter ikke dens kjennelse!**

Utgitt av Sosialistisk Folkeparti, V.Elvebakke 12
Oslo 1 Tlf: 20 69 79