

# NYTT I TIGER-SAKA 22.2.1976

Det ble ikke "forlik" mellom partene i Tiger-saka, som er reist av tre syersker mot bedriftsledelsen på Tiger.

Saka går til retten. Ennå er det uvisst når den kommer opp. Anklagen er: 1. Usaklig oppsigelse av ei syerske i prøvetida, som er ulovlig etter §43 i Arbeidervernloven. 2. Usaklig oppsigelse av to kvinner som støttet den første. I dette tilfellet støtter bedriftsledelsen seg på at "et flertall av de ansatte" har krevd de to fjernet (underskriftsliste) og at bedriften da er uten ansvar etter §43. Denne delen av loven er laget for at arbeidere skal kunne bli kvitt nazister og streikebrytere, ikke for at bedriftsledelsen skal ha en måte å presse vekk arbeidere som er brysomme for dem. Derfor er det Klein som skal ta ansvaret.

## NEKTA ARBEID-NEKTA TRYGD

De to som ble sagt opp sist får avslag på søknaden om arbeidsledighets-trygd. Arbeidskontoret begrunner dette med at de var i "arbeidstvist". Tiger har oppgitt at oppsigelsen var selvforskyldt. Å vise solidaritet på Tiger betyr altså ikke bare å bli satt på gata-staten og fylket sørger for at det også betyr å komme på bar bakke økonomisk. Etter dette kommer en del av den økonomiske støtten vi får til å gå til disse to.

## NYE UNDERSKRIFTSLISTER I OMLØP

Etter at de tre tok ut forliksklage og det ble klart at de ville gå til rettsak, kom det et oppslag på Tiger: Det var fremdeles anledning til å skrive seg på listene som krevde de to oppsagt. Dette ga visst små resultater. Nå, i februar, er klubbformannen i sving igjen, med samme slags lister. Var det likevel ikke nok underskrifter? Et av argumentene som blir brukt for å folk til å skrive på, er at hvis alle gjør det, blir det ingen rettsak! Dette er løgn. Det er de tre som reiser saka, og for dem er det bare en ting som kan hindre rettsak: At oppsigelsene blir trukket tilbake. Antallet underskrifter teller ikke i denne sammenhengen. Vi mener at Klein ikke skal få skyve ansvaret for at folk blir satt på porten på arbeidskameratene.

## KAN VI VINNE EI RETTSAK?

Etter loven burde de tre stå sterkt. Likevel har det vært nok av eksempler på at arbeidsfolk står svakt i en rettsal, og vi har ingen tro på at det blir lettere for de tre fra Tiger. Den eneste muligheten er presset fra dem som støtter saken deres.

Til nå har vi fått litt over 5000 underskrifter og 104 støtteuttalelser

## SEND STØTTE TIL

AKSJ. KOM. FOR TIGER-ARBEIDERNE, BOKS 1216, 7001 TRONDHEIM

# TIL ARBEIDERNE PÅ TIGER OG ANDRE FAGORGANISERTE

Direktør Klein har drevet et hardt press for å splitte arbeiderne på Tiger. Han var redd for en samlet støtte mot den første, usaklige oppsigelsen. Riset bak speilet er oppsigelse og arbeidsledighet for dem som gjør motstand. Arbeiderne på Tiger har fått lære seg at det ikke er tomme trusler. De kvinner har blitt sagt opp til nå. Det er ikke rart at noen gir etter for presset. Det er vanskelig å få arbeid i Trondheim. Men det er en farlig vei å gå: det gir bedriftsledelsen fritt spillerom neste gang! Hvem er den neste som "ikke svarer til forventningene"? Hvem er de neste som blir stemplet som bråkmakere?

## LÆR AV JØTUL-ARBEIDERNE!

Arbeiderklassen har et våpen mot usaklige oppsigelser: Å stå sammen i forsvaret av det som er rett. Da er vi sterke. Det siste eksemplet på det, er Jøtul i Oslo. Før jul ble en arbeider usaklig sagt opp. Han protesterte. Bedriftsledelsen mente han "lagde bråk". Men klubben på Jøtul gjorde det eneste rette: De støttet arbeidskameraten. Fordi arbeiderne sto sammen, ble bedriften tvunget til å trekke oppsigelsen tilbake. Likevel prøvde de seg med "splitt og hersk"-metoden: De satte ei underskriftsliste i omløp. Den krevde at arbeideren ikke skulle tas inn igjen. Dette er metoden for å splitte arbeiderne både på Tiger og Jøtul: Ta arbeiderne en for en. 23 skrev seg på lista før den ble stoppet av arbeiderne. 22 av dem har seinere laga ei uttalelse som sier at de følte seg presset til å skrive under. De var redde for arbeidsplassene sine. Slike metoder ble ikke godtatt på Jøtul! Nå streiker 340 mann for å få vekk dem som sto bak lista. (Bl.a. driftsbestyreren). Oppsigelsen er slått tilbake. Nå skal bedriftsledelsen svi for åplittelsesforsøket!

Mange på Tiger og andre arbeidsplasser sier: Vi støtter dere. Men på plassen vår klarer vi aldri å stå sammen. Tiger er en kvinnebedrift. Organiseringsprosenten er lav. Det ble ikke innkalt klubbmøte om den første oppsigelsen, klubbformannen og styret bestemte at fagforeninga ikke kunne gjøre noe. Da andre arbeidere sto fram og støttet, var det klubbformannen som gikk med underskriftslistene for å få to av dem sparket. Holde møte kunne han ikke. Slik blir det vanskelig å stå sammen. Likevel viser Jøtularbeiderne at det er gjennom fagforeningene at folk kan skaffe seg et forsvar. De er organisert, og de har sjøl grepet initiativet. De har holdt møter, diskutert og blitt enige. De har vist at fagforeningene kan være arbeidsfolks vern mot usaklige oppsigelser.

## GJØR FAGFORENINGENE TIL ET VÅPEN I KAMPEN MOT USAKLIGE OPPSIGELSER!

## STØTT DE 3 OPPSAGTE FRA TIGER!

Utgitt av aksjonskomiteen for Tigerarbeiderne.